BE GENIUS

E. A. B. H. E. S.

LA PRÉPARATION À ILEC

DURÉE DE LA FORMATION

2 ans avec 16 semaines de stage en entreprise obligatoires

NIVEAU REQUIS

Bac + 3

CONDITIONS D'INSCRIPTION :

Recrutement sur dossier et entretien de motivation

ILEC NICE
12, Boulevard Dubouchage
06000 NICE
Tél. : 04 92 17 33 10

ILEC CANNES
10, Rue Mozart
06400 CANNES
Tél. : 04 97 06 64 51

www.ilec.fr
info@ilec.fr



Certifié VeriSelect CERTIFICATION DE SERVICES

DATADOCKÉ

MASTER'S DEGREE

ENGINEERING IN MANAGEMENT HUMAN RESSOURCE OPTION

DEBOUCHES

Ce Master's Degree doit permettre de former des professionnels du management et des ressources humaines disposant de connaissances techniques actualisées et transversales. Il vise également à donner de bonnes capacités de communication orale et écrite. La formation est appuyée par des projets pratiques et concrets.

Cette formation est accréditée par E.A.B.H.E.S

Elle s'adresse aux détenteurs de diplôme de niveau BAC +3 (Licence, Bachelor, ...) et permet lors d'une 4ème et d'une 5ème année d'obtenir les 120 crédits ECTS nécessaires pour valider le MASTER'S DEGREE.

PROGRAMME

MODULE 1 : MANAGEMENT / GESTION DE PROJET ET PILOTAGE DE LA PERFORMANCE

- Fondamentaux du management
- Comptabilité financière
- Management stratégique
- Pilotage des coûts et des marges
- Efficacité relationnelle et communication managériale
- Management de projet
- Jeu de simulation de gestion d'entreprise
- Team building & leadership
- Séminaire Business & Society (RSE)
- Parcours personnels e-learning développement et efficacité
- Compétences comportementales du manager et à la prise de parole en public
- Outils de gestion d'une équipe

MODULE 2 : FONDAMENTAUX DE L'AUDIT

- Audit Bancaire
- Audit de la production
- Audit des achats
- Audit des Ressources humaines
- Audit informatique
- Audit des acquisitions
- Audit de la consolidation
- Audit trésorerie et opérations financières
- Audit Immobilisations, stocks, créances
- Audit des informations prévisionnelles
- Audit fiscal et juridique

MODULE 3 : REFORME DE LA GESTION DES RH, BILAN SOCIAL

- Innovation RH
- Prospective des métiers
- Management et humanité
- Office staging
- Tableaux de bord RH
- Audit et bilan social
- Développement RH
- Middle management

MODULE 4 : BUSINESS DEVELOPPEMENT

- Vente, négociation et efficacité commerciale
- Pilotage et relations marketing commercial
- Business planning et valorisation
- Key account management
- Marchés internationaux
- Veille concurrentielle
- Etude des comportements et pilotage des outils de communication
- Intelligence marketing et web marketing

MODULE 5 : RH - ASPECT MANAGERIAL

- Comment créer sa Dream Team
- Accompagner le développement de ses collaborateurs
- Motivation et implication, facteurs de performance
- Les compétences clés en situation professionnelle
- Management de la Génération Y
- Les nouvelles tendances du Management
- Génération Y, senior, digital natives … : Manager une équipe intergénérationnelle
- Les principaux observatoires de l'état des ressources humaines et de son évolution

MODULE 6 : COMMUNICATION, PSYCHOLOGIE RH, GESTION DE CONFLITS, NEGOCIATION SOCIALE

- Communication, interne, de crise, relations sociales
- Psychologie RH, développement personnel, risques psychosociaux, coaching
- Gestion des conflits, différents types, processus de résolution, mises en situation
- Négociation sociale, climat, syndicalisme, acteurs et processus
- Réorganisation RH : recrutement, intégration, évaluation, suivi, gestion d'un départ
- La responsabilité des RH dans le management de transition

MODULE 7 : ANGLAIS

- Préparation du TOEIC

MODULE 8 : INSERTION PROFESSIONNELLE ET MEMOIRE

- Stage en entreprise
- Accompagnement individualisé pour la ré- alisation du mémoire. Soutenance devant un jury de professionnels.

Visites d'entreprises et interventions de professionnels.